



Instituto Brasileiro de Ensino, Desenvolvimento e Pesquisa

EMENTA DA DISCIPLINA

KNOWLEDGE, LEADERSHIP, AND CHANGE MANAGEMENT

CONTEXTO

Este curso prepara os alunos para carreiras como líderes ou gerentes eficazes, explorando as principais tarefas e desafios práticos e conceituais enfrentados por um líder. A disciplina visa proporcionar aos alunos um entendimento aprofundado sobre diferentes estilos de liderança, desenvolverão habilidades de gestão e aprenderão a aplicar estratégias de liderança em diversos contextos organizacionais e interculturais. Esses desafios incluem organizar o trabalho em uma série de projetos diversos e desafiadores; gerenciar portfólios de projetos; negociar tarefas de trabalho com especialistas, profissionais e trabalhadores do conhecimento; manter a integração em ambientes de trabalho muito diversos; e lidar com incertezas e mudanças. O curso destaca que, nesses contextos, os aspectos estratégicos, organizacionais e culturais da prática de gestão sempre se intersectam e se sobrepõem. Ao mesmo tempo, o curso explora várias teorias que conectam essas dinâmicas.

O curso também aborda a ideia de que as práticas de gestão enraizadas têm sido cada vez mais substituídas por novas práticas de gestão que destacam liderança, cultura e identidade dos perfis das equipes e dos trabalhadores. Portanto, o curso inclui uma discussão sobre aspectos da vida organizacional que muitas vezes são marginalizados em textos padrão, como a política e as complexidades da tomada de decisões gerenciais, os papéis desempenhados pela interação humana cotidiana e as relações nos contextos organizacionais.

OBJETIVOS

- Entender a natureza da complexidade da liderança, competências necessárias e liderança em diversos contextos
- Compreender, aplicar e refletir sobre os conceitos de projeto e gestão de projetos.

- Compreender e refletir sobre o papel da interação e das relações no trabalho.